

Politica integrata di Gruppo per la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente (HSE)

Approvata dall'Amministratore Unico in data 3 dicembre 2024

Halminak - in coerenza con i valori di Gruppo, con l'adesione agli Standard Internazionali e con il Modello Operativo di Sostenibilità - promuove e gestisce in modo integrato salute e sicurezza dei propri lavoratori e salvaguardia dell'ambiente secondo principi di prevenzione, protezione e miglioramento continuo, e si impegna a garantire lo sviluppo sostenibile e l'efficace riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali dei processi produttivi.

La presente Politica si applica con efficacia immediata a Halminak e alle sue Società e Aziende consociate dirette e indirette, coerentemente con le specificità dei propri business e con i principi e gli impegni espressi dal presente documento.

I principi cardine su cui si fonda l'operato di Halminak sono:

- conformità alle leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente e mantenimento di elevanti standard di settore;
- costante mitigazione dei rischi e miglioramento continuo nelle prestazioni attraverso la promozione di comportamenti responsabili;
- promozione dello sviluppo di processi e di sistemi di gestione integrati in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- sviluppo di strategie e pratiche sostenibili;
- attenzione alle aspettative delle parti interessate, inclusi i lavoratori e i rappresentanti dei lavoratori, e loro constante coinvolgimento e consultazione.

Halminak, inoltre, si prefigge i seguenti obiettivi:

- **Obblighi di conformità**
  - assicurare il rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia di salute, sicurezza e ambiente nella conduzione dei propri processi[1];
  - garantire gli impegni assunti con le parti interessate sensibilizzando e promuovendo l'attuazione e il miglioramento di Sistemi di Gestione Aziendali (standard internazionali volontari UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015[2]);
  - stabilire adeguate misure affinché la catena di fornitura del Gruppo (inclusi fornitori, appaltatori e fornitori di servizi) operi in linea con gli standard di salute, sicurezza e ambiente adottati, seguendo prassi e procedure coerenti con la presente Politica;

[1] Sono da intendersi incluse le operations, la gestione delle facility, i processi di distribuzione e logistica. Coerentemente a tale obiettivo, Halminak promuove e si impegna nel rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia HSE anche in riferimento ad attività di due diligence connesse ad operazioni di fusione e acquisizione che implichino aspetti riconducibili a tali tematiche.

[2] Tali standard implicano il corretto svolgimento delle verifiche interne e di quelle svolte da soggetti terzi legate al mantenimento dei sistemi di gestione aziendali.

- definire adeguate organizzazioni, investire in risorse e stabilire chiare responsabilità per raggiungere gli obiettivi di prevenzione di salute, sicurezza e ambiente.

- **Valutazione e mitigazione dei rischi per la Salute e Sicurezza e per l'Ambiente**
  - adottare condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro anche mediante l'applicazione di norme e procedure interne[3];
  - adottare programmi di prevenzione e formazione dedicati;
  - promuovere la consapevolezza dei rischi in materia e l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori;
  - garantire la costante valutazione dei rischi nonché l'individuazione ed eliminazione dei pericoli per l'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori in ogni contesto aziendale;
  - adottare azioni di mitigazione dei rischi e di risposta in caso di emergenza;
  - identificare e attuare azioni di miglioramento continuo al fine di minimizzare i rischi correlati allo svolgimento dell'attività lavorativa, prevenire gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti e "quasi incidenti" e verificarne le cause in caso di accadimento;
  - garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori all'estero, proteggendo la loro incolumità in caso di trasferte, trasferimenti e distacchi per motivi professionali.
- **Processi, Prodotti, Servizi e Performance HSE**
  - Definire e perseguire obiettivi di miglioramento continuo delle performance ambientali, di salute e sicurezza e di riduzione degli impatti ambientali;
  - promuovere l'armonizzazione e il coordinamento dei processi e dei sistemi di gestione applicati per facilitare il perseguimento degli obiettivi (misurabili), di miglioramento del Gruppo;
  - integrare gli aspetti ambientali con gli obiettivi di sostenibilità, redditività e competitività di lungo termine;
  - valutare le performance HSE attraverso un sistema di indicatori – relativi a infortuni, incidenti, impatti ambientali e consumi energetici - monitorati e riesaminati periodicamente e condivisi con tutte le parti interessate, tenendo conto degli obiettivi di Sostenibilità e definendo priorità e piani di azione per il loro perseguimento;
  - innovare il modello produttivo mediante adozione di principi di precauzione nella progettazione di nuove metodologie e nella realizzazione di programmi, prodotti, servizi e processi in linea con i principali obiettivi di performance HSE.

[3] Oltre alle informazioni pubblicate con cadenza annuale nel Bilancio Integrato, sono da intendersi richiamati i seguenti documenti normativi sul tema: Normativa in materia HSE, Travel, Health and Safety Policy, Procedura Gestione delle Trasferte, Istruzioni Operative Reach Management, ecc.

- **Tutela delle risorse e degli ecosistemi**
  - Orientare le scelte strategiche aziendali e di processo:
    - nell'ottica di un'attenta gestione e utilizzo sostenibile di materie prime naturali, risorse idriche e fonti energetiche[4];
    - tutelando il suolo, il sottosuolo e la biodiversità degli ecosistemi, in particolare per le attività svolte nelle aree naturali sensibili o protette, anche attraverso l'innovazione tecnologica;
    - promuovendo, sin dalla fase di design di prodotti e servizi, approcci orientati all'ecodesign e all'assessment del ciclo di vita degli stessi;
    - favorendo processi di creazione del valore verso nuovi modelli di economia circolare[5].
- **Comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate**
  - coinvolgere i lavoratori, i fornitori ed i clienti nell'osservanza costante di principi, obiettivi e criteri di salute e sicurezza e ambiente allo scopo di migliorarne gli standard;
  - garantire le attività di comunicazione e informazione delle parti interessate e di formazione e addestramento dei lavoratori per assicurare il trasferimento delle competenze e il corretto funzionamento dei processi;
  - collaborare con organizzazioni terze (e.g. università, centri di ricerca, business partner, istituzioni, network) anche attraverso partnership, iniziative e progetti volti a promuovere le tematiche in materia HSE.

Halminak, al fine di implementare la presente Politica di Gruppo - coerentemente al proprio Modello di Governance e con il sistema di deleghe e procure in essere - si è dotato di strutture aziendali dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, individuando le figure responsabili[6] della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e della tutela dell'ambiente, in accordo alla normativa nazionale ed internazionale vigente e alle *best practice* dei paesi in cui il Gruppo Halminak opera.

[4] Al fine di minimizzare e controllare le emissioni di gas climalteranti ed altre emissioni in atmosfera, la produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi favorendone il riciclo, l'uso di sostanze pericolose, lo sfruttamento delle risorse forestali anche attraverso l'adozione di misure compensative.
[5] Al fine di estendere la vita utile dei prodotti, ridurne il fabbisogno energetico durante l'uso e facilitare l'upcycling di materiali una volta terminato il proprio ciclo di vita iniziale.
[6] Es. Ai sensi del D.Lgs 81/08 individuazione dei Datori di Lavoro e soggetti responsabili degli obblighi derivanti dalla disciplina in materia ambientale da parte dei Consigli di Amministrazione delle Società.